

L'entretien de carrière et le bilan de carrière

OBJECTIFS

Se faire accompagner pour évaluer son parcours et définir son projet d'évolution professionnelle.

Identifier et définir ses perspectives de carrière envisageable à court ou moyen terme.

Se faire accompagner dans son projet de « deuxième carrière »

Mettre éventuellement en place un plan individuel de formation.

DUREE

Variable en fonction de la nature de la demande. (de 2h à ½ journée)

PUBLICS

Entretien de carrière : les agents de l'OFB ayant 5 ans d'activité.

Bilan de carrière : les agents de l'OFB ayant 15 ans d'activité.

PROCEDURE

Comment accéder à un entretien ou à un bilan de carrière ?

Contactez l'**Unité accompagnement individuel et parcours de formation de la direction des ressources humaines** pour être conseillé sur votre démarche, en connaître les modalités et être orienté vers le CVRH compétent.

Quelles modalités ?

L'Entretien de carrière et le bilan de carrière sont à l'initiative de l'agent et se déroulent sur le temps de travail.

Il s'agit de démarches actives pour mener une analyse personnelle à un moment précis de votre vie professionnelle, dans une démarche volontaire et constructive, pour réfléchir à votre situation, vos acquis, vos aspirations et vos axes d'évolution pour l'avenir.

Vous bénéficiez ainsi d'un suivi individualisé de votre projet de carrière en fonction d'un plan d'action et d'un calendrier définis avec un conseiller mobilité-carrière de CVRH.

Les Centres de valorisation des ressources humaines (CVRH) assurent auprès des agents une mission de conseil spécialisé d'orientation professionnelle personnalisée pour les accompagner sur leurs projets en matière de parcours professionnel, de carrière ou de formation et les moyens de les réaliser.

CONTACTS

Pour obtenir plus de renseignements :

Unité accompagnement individuel et parcours de formation par courriel à formation.individuelle@ofb.gouv.fr

CMVRH - Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines
<http://www.cvrh-paris.developpement-durable.gouv.fr/>